

Sensibiliser à l'égalité professionnelle Femmes-Hommes (présentiel)

THEMATIQUES : RESSOURCES HUMAINES

Présentation

L'inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes est une réalité encore présente dans de nombreux secteurs, et celui de l'éducation populaire ne fait pas exception.

Les femmes représentent la grande majorité des salarié·e·s et même si la situation évolue, elles occupent souvent des postes précaires, peu rémunérés, sont moins présentes dans les postes à responsabilité et moins représentées dans les instances dirigeantes.

La formation "Sensibiliser à l'égalité professionnelle Femmes-Hommes" a pour objectif de contribuer à continuer à évoluer vers plus d'égalité en s'outillant pour mieux comprendre les enjeux, réduire les freins et identifier les leviers.

Le + de la formation

- Alternance entre partage entre pairs, apports théoriques et mise en pratique
- Repartir avec des idées d'actions concrètes, des leviers pour l'égalité professionnelle

Objectifs

- Connaître les enjeux et les obligations légales en la matière d'égalité professionnelle
- Définir les indicateurs adaptés pour suivre l'égalité
- Identifier les différentes pratiques et process permettant de favoriser l'égalité femme-hommes

Après la formation les participant.e.s seront capables de :

- Situer l'importance de l'égalité professionnelle auprès des différent.e.s acteurs de sa structure
- Identifier les situations d'inégalités
- Construire un plan d'action pour mettre en œuvre l'égalité professionnelle

Contenu du programme

- Rappel des enjeux, avantages et obligations en matière d'égalité professionnelle : échanges entre participant.e.s, quizz et exercice pratique de construction d'argumentaires en faveur de l'égalité professionnelle à destination des différent.e.s acteurs



Infos pratiques

PUBLIC

- Président.e.s, ou autres administrateur.rices impliqué.e.s dans la gestion des Ressources Humaines
- Dirigeant.e.s bénévoles ou salarié.e.s,
- Professionnel.le.s de la fonction RH

PREREQUIS

- Etre impliqué.e dans la promotion et la mise en œuvre de l'égalité professionnelle au sein de sa structure.

METHODES PEDAGOGIQUES ET SUPPORTS

- Questionnaire des attentes et des besoins
- Méthodes actives et participatives,
- Mises en situation
- Remise aux participants d'un support reprenant les messages et outils-clés

INTERVENANTE

Experte en pilotage de projet RH dans le secteur de l'ESS qui a participé à la rédaction de 2 guides sur l'égalité professionnelle

DUREE : 1 jour (soit 7 heures)

MODALITES : En présentiel

COÛT DE LA FORMATION

- Adhérents : 485 € TTC / personne
- Non adhérents : 530 € TTC/ personne
- Le déjeuner est organisé par l'Adoes. Ces coûts peuvent faire l'objet d'une demande d'aide à la formation, y compris les frais annexes de repas auprès de votre OPCO.

- Les indicateurs de l'égalité professionnelle: Présentation d'outils d'auto-diagnostic et de tableaux de bords sur les différentes composantes de l'égalité professionnelle, partage et apports sur les méthodes de recueil et suivi de ces indicateurs
- Recensement des principaux processus en jeu en matière d'égalité professionnelle : recrutement, évolution professionnelle, politique salariale, organisation des temps de travail, prévention du harcèlement et des violences sexistes et sexuelles
- Présentation d'outils d'objectivation des décisions : fiches de poste, grilles d'entretien de recrutement, d'entretien professionnel... : partage sur les pratiques/outils des participants enrichies d'exemples extérieurs.
- Réflexion en sous-groupes pour construire un plan d'action de mise en œuvre de l'égalité professionnelle en lien avec le résultat de l'autodiagnostic
- Synthèse des messages-clés et questions-réponses
- Autoévaluation pour chaque participant.e : ce que je vais continuer à faire, ce que je vais arrêter de faire, ce que je vais commencer à faire

Formation conçue en partenariat avec :

transfairh
DÉVELOPPEURS
D'ORGANISATIONS
HUMAINES