

Nouveaux modes de management : développer le collaboratif (A distance)

THEMATIQUE : RESSOURCES HUMAINES – MANAGEMENT

Présentation

Le secteur associatif traverse **de fortes évolutions économiques, réglementaires, et sociétales** qui impactent ses modes d'organisation, de communication interne et externe, son implantation territoriale. Pour autant le **besoin de faire équipe** n'a jamais été aussi important.

Dans un tel contexte, les cadres du secteur doivent faire évoluer leurs pratiques en réponse à ces nouveaux enjeux, en soutenant l'implication des équipes par des pratiques plus collaboratives. **La plus-value de l'intelligence collective** est prouvée pour innover au service des usagers. Le management collaboratif suppose de **faire évoluer les compétences et les postures**.

Le + de la formation

Une approche concrète, basée sur l'expérimentation des méthodes collaboratives en présentiel et à distance au cours de la formation et le partage de pratiques et outils.

Objectifs pédagogiques

- ✓ Evaluer les enjeux du travail collaboratif pour sa structure
- ✓ Intégrer les outils collaboratifs dans ses méthodes de travail et son management
- ✓ Développer une posture collaborative avec ses équipes
- ✓ Mettre en place un environnement de travail qui favorise la coopération

Programme

- Le fonctionnement collectif : les 5 facteurs d'efficacité d'une équipe.
- Enjeux et modalités des méthodes collaboratives et de l'organisation apprenante.
- Le rôle des managers et les postures qui permettent le travail collaboratif.
- La qualité de la communication interpersonnelle, en équipe.
- Les différents outils présentiels et distanciels de communication et partage d'informations : outils et espaces d'échanges et de co-construction
- L'impact du digital sur l'environnement structurel et relationnel.
- Développer la confiance dans son équipe, et prévenir les tensions.
- L'animation du travail collaboratif : la réunion sociocratique, méthodes d'intelligence collective.



Infos pratiques

PUBLIC & PRE-REQUIS :

- Directrice · teur · s, responsables en charge d'animer une équipe de travail, etc.
- Groupe de 12 participants maximum.

METHODES PEDAGOGIQUES & SUPPORTS :

- E-learning et positionnement avec un questionnaire d'attentes.
- 3H de suivi tutorial avec le formateur.
- Méthodes de travail participatives et actives, permettant l'enrichissement entre pairs.
- Le support sera adressé aux stagiaires à l'issue de la formation.

DUREE DE LA FORMATION : 14 heures

MODALITES :

- Formation à distance fractionnées sur 4 demi-journées.
- Les heures de suivi tutorial sont des rendez-vous à organiser avec le formateur.

INTERVENANT :

Formateur en management, spécialiste de l'ESS et de l'animation

COUT DE LA FORMATION :

Tarif adhérent : 800€ nets de taxes/ pers.
 Tarif non adhérent : 900 € nets de taxes/ personne