Construire le plan de développement des compétences (à distance)

THEMATIQUE : RESSOURCES HUMAINES

Présentation

Savoir identifier les besoins de formation et mettre en place un plan de développement des compétences dans sa structure requiert une méthode qui fait parfois défaut aux structures. Cette action de formation a pour ambition de vous outiller en la matière.

Le + de la formation
Approche pragmatique à partir de l'expérience des stagiaires.

Objectifs

- Identifier les besoins de formation professionnelle dans l'entreprise.
- Comprendre les différents dispositifs existants afin de les mobiliser.
- Formaliser le projet de formation de l'entreprise et de ses salariés.

Après les 2 jours de formation, les participant.e.s seront capables de :

- Identifier les enjeux de développement de formation
- Recueillir et analyser les besoins de développement de compétences en fonction de la stratégie de la structure
- Choisir les dispositifs pédagogiques adéquats
- Comprendre les différents dispositifs de financement de la FPC pour optimiser le budget formation
- Construire le plan de développement des compétences de l'entreprise
- Organiser le départ en formation.

Contenu du programme

- Appréhender les enjeux du développement des compétences au sein de son entreprise
- La démarche et les étapes
- Comment identifier et évaluer les compétences ?
- Recueil et analyse des besoins
- Choisir le dispositif pédagogique adéquat
- Etablir le budget prévisionnel
- Identifier les différents dispositifs de financement et de prise en charge de l'OPCO et cas d'application.
- Organiser le plan de développement des compétences pour le rendre efficace.

La formation est fractionnée dans le temps, les travaux à réaliser en intersessions font partie intégrante du processus de formation.

Formation conçue en partenariat avec : transfaiRH humaines ressources

PUBLIC

Dirigeant·te ou dirigeant·te bénévole, directeur·trice, comptable, gestionnaire RH

PREREQUIS

• Assumer la fonction employeur et gérer du personnel salarié.
• Avoir en charge la formation professionnelle dans une entreprise de moins de 50 salariés équivalent temps plein.

METHODES PEDAGOGIQUES ET SUPPORTS

• Techniques d'animation actives et participatives : jeux de rôle, mises en situations, partage et analyse de pratiques.
• Nous invitons également les participant.e.s à partager leurs outils, à s'inspirer d'exemples extérieurs pour la construction de nouveaux outils.
• Discussion, réflexion, créer une dynamique de groupe permettant la prise en compte des expériences des autres participants, des outils existants et la recherche d'éléments transférables et de réponses innovantes.
• Support adressé aux stagiaires post formation.

INTERVENANTE

Consultante formatrice spécialisée en ressources humaines, notamment dans l'économie sociale et solidaire

DUREE

4 demi-journées (soit 14 heures)

MODALITÉS

Formation à distance. La formation requiert une webcam, un micro et une bonne connexion internet.

COUT DE LA FORMATION :

• Formation préfinancée sur votre contribution conventionnelle dans le cadre du catalogue ECLAT
• Pour une formation intra-entreprise sur mesure, nous contacter.