

Remobiliser son équipe en contexte de crise (formation à distance)

THEMATIQUE : Ressources humaines

Présentation

Le secteur associatif traverse de fortes évolutions économiques, réglementaires, et sociétales qui impactent ses modes d'organisation, de communication interne et externe, son implantation territoriale, et d'autant plus remarquable dans le contexte sanitaire actuelle, qui dure depuis plusieurs mois. Pour autant le besoin de faire équipe, souvent à distance, n'a jamais été aussi important.

La crise sanitaire impacte de manière individuelle les équipes et les managers, et en conséquence la dynamique collective. Dans ce contexte, **il est important de repérer les situations de tensions, d'analyser les enseignements** des adaptations effectuées dans ce contexte en animant des retours d'expérience : donc d'avoir une approche individuelle en étant à l'écoute de ses propres besoins en tant que manager, et ceux de ses collaborateurs.rices. Et en parallèle, il est important d'**avoir une approche collective dans une organisation sécurisante**, pour à terme refaire équipe ensemble en renforçant la confiance et la synergie dans l'équipe.

Le + de la formation

Une approche concrète, basée sur l'expérimentation de la dynamique collective au cours de la formation, et le partage de pratiques et outils.

Objectifs

- ✓ Considérer les besoins et ressorts individuels pour recréer une dynamique collective.
- ✓ Apprendre ensemble de cette expérience.
- ✓ Identifier les opportunités de la situation de sortie de crise pour remobiliser autour d'un objectif commun.
- ✓ Rétablir la confiance et la synergie dans l'équipe.

Programme

- Retour sur le vécu de la crise : Les enjeux du management d'équipe selon le contexte de crise et post-crise.
- L'entretien d'écoute des besoins : Les impacts sur les besoins des collaborateurs en termes de Sécurisation, Association et Développement.
- La régulation des tensions : Les actions de régulation pour sécuriser la reprise du travail dans des conditions encore inhabituelles.
- L'animation du retour d'expérience pour reconnaître l'adaptation de l'équipe et faire évoluer l'organisation de travail.
- Reposer un cadre sécurisant.
- Les enseignements pour faire évoluer ses pratiques de management.

Déroulé de formation

- En amont de la formation : positionnement des participants
- 4 Classes virtuelles (CV) + 3 rdv de suivi tutorial (à planifier avec le formateur).
- Quizz formatif à l'issue de la formation



PUBLIC & PRE-REQUIS :

Directrice.teur.s, responsables en charge d'animer une équipe de travail.

Groupe de 12 participants maximum.

METHODES PEDAGOGIQUES & SUPPORTS :

- **Questionnaire d'attentes et autodiagnostic** de la dynamique d'équipe.
- CV1 : le vécu des participant.e.s/ **l'écoute de ses propres besoins** en tant que manager et adaptation de son management.
- CV2 : **travailler sur les ressorts individuels** – l'entretien d'analyse des besoins – la régulation des tensions.
- CV3 : **le retour d'expériences**
- CV4 : **la remobilisation des équipes**, avec les perspectives d'avenir en termes d'organisation et de sécurisation du travail.
- **Il est proposé une heure de suivi tutorial à la fin des 3 premières classes virtuelles**, soit 3 heures.
- Le support sera adressé aux stagiaires à l'issue de la formation

DUREE : 14 heures

INTERVENANTE :

- Formateur en management, spécialiste de l'ESS et de l'animation.

MODALITES :

La formation requiert un ordinateur avec webcam et micro, et **une bonne connexion internet**.

COUT DE LA FORMATION :

- **Tarif adhérent : 650€**
- **Tarif non-adhérent : 790€**

En partenariat avec :

