

# RAPPORT D'ACTIVITE 2020



# SOMMAIRE

## **1 – Les instances de l'ADOES** p.2

1.1. Le conseil d'administration p.2

1.2 L'assemblée générale ordinaire p.2

## **2 – L'organisation générale de l'ADOES** p.3

2.1 L'organisation et les prestations p.3

2.2 La politique tarifaire P.3

2.3 Les formations en 2020 p.4

## **3 – Le détail des formations au catalogue 2020** p.5

## **4 - Les événements marquants de 2020** p.11



# 1. LES INSTANCES DE L'ADOES

## 1.1. Le Conseil d'Administration

En 2020, le Conseil d'Administration était composé de 9 membres :

- CEMEA : Jean-Luc PIEUCHOT
- Confédération des MJC : Daniel FREDOUT
- Eclaireuses Eclaireurs de France : Céline SCHWARTZ
- Fédération des Francas : Didier JACQUEMAIN
- Fédération Léo Lagrange : Olivier HINDERMEYER
- Fédération des PEP : Agnès BATHIANY
- La Ligue de l'enseignement : Alain CORDESSE
- UFCV : Agathe BARNAY
- Une structure désignée par la Ligue de l'Enseignement : poste non pourvu.

Il s'est réuni à 2 reprises en 2020 : les 12 juin et 06 novembre.

Le Bureau est composé comme suit :

- Président : Alain CORDESSE,
- Vice-Présidente : Agathe BARNAY,
- Secrétaire : Didier JACQUEMAIN,
- Trésorier : Jean-Luc PIEUCHOT.



## 1.2. L'Assemblée Générale Ordinaire

Une Assemblée Générale Ordinaire s'est réunie le 3 juillet 2020, en présence du Commissaire aux comptes. Cette AGO a permis :

- d'approuver le compte-rendu de l'Assemblée Générale du 21 juin 2019,
- de donner quitus au trésorier pour sa gestion, d'adopter les comptes et d'affecter le résultat au report à nouveau,
- d'examiner et approuver le rapport d'activité 2019,
- d'évoquer l'activité d'ADOES dans le cadre de la crise sanitaire Covid-19 et perspectives.

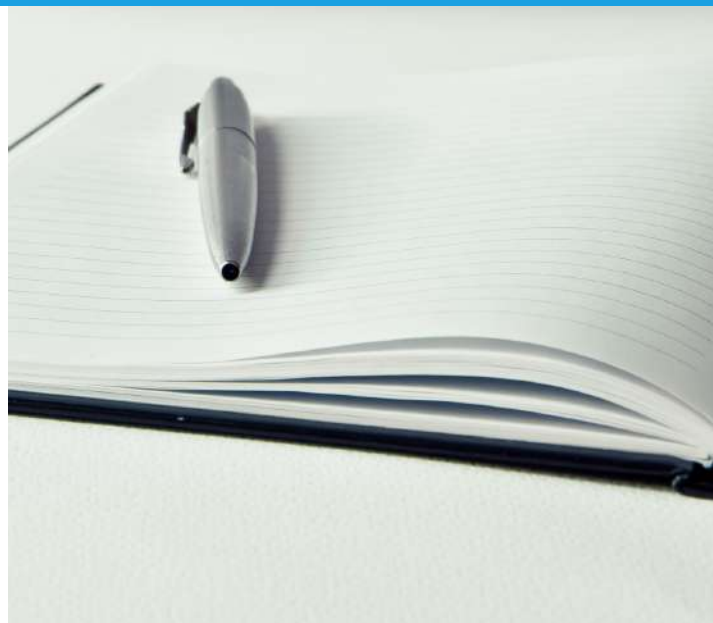
## 2. L'ORGANISATION GÉNÉRALE DE L'ADOES (1/2)

### 2.1. L'Organisation et les prestations

L'ADOES est l'organisme de formation adossé à Hexopée. Conformément aux statuts de l'association, les thématiques abordées sont celles correspondant à la fonction « employeur » : droit social, ressources humaines, gestion d'association...

Les formations dites à la carte sont construites sur mesure, contextualisées et adaptées aux enjeux identifiés par la structure demandeuse. L'équipe de formation co-construit un programme avec cette dernière afin de répondre au mieux à ses attentes. Les formations ont généralement lieu dans les locaux de l'adhérent.

Les formations organisées en inter sont promues sur le site Internet d'ADOES et répondent aux attentes d'une majorité des adhérents, repérées grâce au diagnostic de besoins mené début 2019.



### 2.2. La politique tarifaire

En 2020, les tarifs appliqués aux différents types de formations (inter et intra) correspondent à la conciliation des trois objectifs fixés sur décision du Conseil d'Administration en 2019 : celui de l'adéquation du service rendu aux besoins des adhérents, l'accessibilité tarifaire, mais aussi celui de la soutenabilité financière de l'association.

## 2. L'ORGANISATION GÉNÉRALE DE L'ADOES (2 / 2)

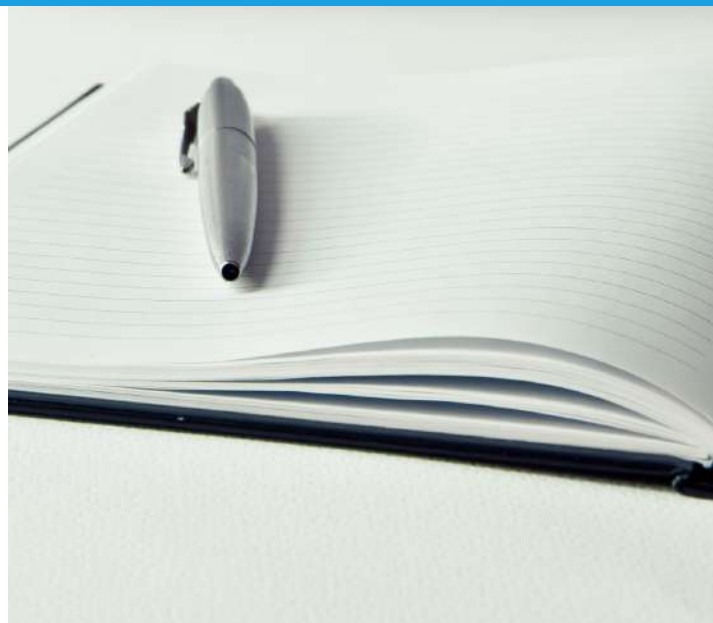
### 2.3. Les formations en 2020

L'ADOES a mis en place 31 sessions de formations en 2020, réparties comme suit :

- 13 sessions en réponse à l'appel d'offres du catalogue de formation de la branche ÉCLAT via Uniformation ;
- 4 sessions de formation à la carte (en intra-entreprise) ;
- 14 sessions de formation du catalogue ADOES (en inter-entreprises).

En raison de la crise sanitaire et des confinements imposés :

- les actions initialement planifiées entre mi-mars et juin 2020 dans le cadre du catalogue de la branche ÉCLAT (Uniformation) ont été reportées au second semestre, ainsi que pour certaines en 2021.
- Aux mois de juin-juillet les formations intra et inter-entreprises se sont tenues en distanciel, puis ont repris en présentiel au mois de septembre.
- De septembre à octobre, toutes les actions de formation ont été menées en présentiel puis en distanciel dès la mise en place du second confinement.



Ces 31 sessions (contre 39 en 2019) représentent, en cumul, 5 120,5 heures de formation en 2020 (-9% par rapport à 2019), réparties sur 72 jours.

En 2020, ces actions de formation ont été dispensées auprès de 344 stagiaires qui ont reçu un certificat de réalisation, soit une baisse de 6% par rapport à 2019.

Les taux de désistement des stagiaires sont de 4% pour les formations en inter et de 12% pour les formations du catalogue de la branche ÉCLAT (Uniformation).

Le total des produits s'élève à 191 881 euros en 2020, soit une baisse de 3% par rapport à 2019.

# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (1/6)



## Contrats et payes des animateurs techniciens et professeurs

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- S'approprier le dispositif animateur technicien/professeur et son histoire
- Etablir des fiches de paye conformes
- Maîtriser les particularités URSSAF
- Savoir appliquer la procédure de modification des contrats



## Choisir le bon contrat de travail dans la CCN ÉCLAT et maîtriser les obligations de l'employeur en matière d'embauche

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Choisir le bon contrat de travail dans la Convention collective ÉCLAT
- Choisir, la classification adaptée au poste
- Connaître et maîtriser le processus d'embauche d'un salarié de la Convention Collective ÉCLAT et les obligations sociales et administratives liées à l'embauche



## Contrats et payes de la branche ÉCLAT

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- S'approprier les dispositifs des statuts atypiques et leurs histoires
- Etablir des fiches de paye conformes
- Maîtriser les particularités URSSAF
- Savoir appliquer la procédure de modification des contrats

# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (2/6)



## Gérer le temps de travail des salariés dans la branche ÉCLAT

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Gérer le planning des salariés, quelle que soit leur organisation du temps de travail, conformément aux règles de la Convention Collective Nationale ÉCLAT
- Faire travailler les salariés en dehors de leurs horaires habituels en respectant l'ensemble des règles



## La vie du contrat de travail dans la branche ÉCLAT - modifications et suspensions du contrat de travail

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Gérer l'ensemble des congés des salariés dans le respect des règles conventionnelles et légales
- Faire face aux absences des salariés dans le respect des règles conventionnelles et légales
- Mettre en œuvre une modification du contrat de travail ou des conditions de travail du salarié



## Gérer la fin du contrat de travail dans la Branche ÉCLAT

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Gérer la rupture du contrat de travail en respectant l'ensemble des dispositions conventionnelles et légales
- Gérer l'ensemble des formalités liées à la fin d'un contrat de travail

# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (3/6)



## Comprendre et mettre en place le RGPD

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Découvrir les formalités obligatoires du Règlement Général sur la Protection des Données et cerner les aspects juridiques
- Comprendre l'importance des obligations du RGPD
- Comprendre la notion de donnée à caractère personnel et mettre en place les outils et procédures pour sécuriser ces données
- Maîtriser la mise en œuvre d'un traitement
- Mettre en conformité les traitements déjà existants



## Conduire les entretiens professionnels et les entretiens annuels (cible manager)

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Distinguer l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- Intégrer les entretiens dans ses pratiques managériales
- Identifier les qualités d'une bonne communication
- S'entraîner à la conduite d'entretien



## Nouveaux modes de management : développer le collaboratif

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Evaluer les enjeux du travail collaboratif pour sa structure
- Intégrer les outils collaboratifs dans ses méthodes de travail et son management
- Développer une posture collaborative avec ses équipes
- Mettre en place un environnement de travail qui favorise la coopération



# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (4/6)



## Aller vers la certification Qualiopi

### Objectifs pédagogiques de la formation :

Permettre aux participants :

- d'arriver à l'audit en totale confiance ;
- d'identifier les bénéfices à attendre de cette procédure pour leur organisme.

En particulier :

- S'approprier le référentiel et ses exigences (critères, indicateurs, éléments de preuve, ...) ;
- S'approprier les différents outils
- Comprendre les modalités d'audit ;
- Mettre en œuvre le processus de préparation de l'organisme à l'audit (mobilisation des équipes, structuration et validation des éléments de preuve, audit interne ...).



## Négocier un accord d'entreprise

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- S'approprier le cadre juridique de la négociation et ses enjeux
- Préparer et mener efficacement la négociation
- Identifier les attitudes à adopter et les erreurs à ne pas commettre



## L'essentiel des obligations de l'employeur

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Aborder et maîtriser les principes fondamentaux du droit du travail pour une utilisation concrète
- Connaître les principaux droits et les principales obligations de l'employeur dans la relation de travail avec le salarié
- Détecter les points-clés juridiques pour sécuriser ses décisions et éviter les risques contentieux
- Gagner en autonomie dans la gestion du contrat de travail

# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (5/6)



## Assurer l'égalité professionnelle

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Connaître les enjeux et obligations en matière d'égalité professionnelle pour son association
- Mettre en place l'index d'égalité salariale



## Accompagner les entreprises de la branche ÉCLAT dans la réalisation de leur projet de formation professionnelle

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Identifier les besoins de formation professionnelle dans l'entreprise.
- Comprendre les différents dispositifs existants afin de les mobiliser.
- Formaliser le projet de formation de l'entreprise et de ses salariés.



## Gouvernance et dirigeance : définir les périmètres de chacun pour mener à bien le projet associatif

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Identifier les caractéristiques d'une bonne gouvernance associative
- Distinguer les rôles et responsabilités des administratrices-teurs associatifs et des dirigeant·e·s salariés
- Promouvoir la collaboration au sein des instances de gouvernance
- Porter collectivement le projet associatif en respectant les prérogatives de chacun

# 3. LE DÉTAIL DES FORMATIONS AU CATALOGUE 2020 (6 / 6)



## Maîtriser la classification de ses personnels (branche ÉCLAT)

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Appréhender les grands systèmes de classification
- Connaître et maîtriser les mécaniques de la classification de la branche ÉCLAT
- Savoir classer ses personnels dans la grille de classification de la branche ÉCLAT
- Savoir articuler sa classification interne d'entreprise avec la classification de branche



## Anticiper les besoins en compétences de sa structure et accompagner les évolutions

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Comprendre les enjeux d'une gestion prévisionnelle des compétences et des emplois
- Savoir piloter et animer efficacement la mise en place d'une gestion prévisionnelle au sein de sa structure
- S'appropriier les différents outils
- Mobiliser l'ensemble des acteurs pour faire de cette gestion prévisionnelle un réel levier de changement



## Manager et prendre soin de la qualité de vie au travail

### Objectifs pédagogiques de la formation :

- Comprendre les composantes de la qualité de vie au travail dans son périmètre
- Identifier l'impact de ses pratiques managériales sur la QVT
- Repérer les outils et postures pour agir notamment en matière de communication, d'organisation du travail et de développement des compétences

# 5. LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS DE 2020



- Des formations proposées à distance, adaptées au contexte sanitaire.



- Deux nouvelles thématiques de formation :  
« Aller vers la certification Qualiopi »  
« Négocier un accord d'entreprise »

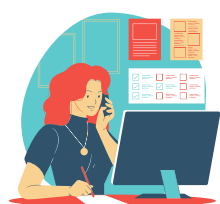
- Des nouveaux intervenants :  
-DB Conseil  
-le formateur René Paul Arlandis, consultant emploi-compétences-formation



- Engagement dans la démarche de certification Qualiopi



- Un nouvel outil de gestion des formations, le logiciel Digiforma



- Recrutement d'une chargée de mission développement des compétences en charge de la coordination de l'ADOES