

# Nouveaux modes de management, développer le collaboratif (Présentiel)

THEMATIQUE : RESSOURCES HUMAINES – MANAGEMENT

## Présentation

Le secteur associatif traverse de fortes évolutions économiques, réglementaires, et sociétales qui impactent ses modes d'organisation, de communication interne et externe, son implantation territoriale. Pour autant le besoin de faire équipe n'a jamais été aussi important.

Dans un tel contexte, les cadres du secteur doivent faire évoluer leurs pratiques en réponse à ces nouveaux enjeux, en soutenant l'implication des équipes par des pratiques plus collaboratives. La plus-value de l'intelligence collective est prouvée pour innover au service des usagers. Le management collaboratif suppose de faire évoluer les compétences et les postures.

### Le + de la formation

Une approche concrète, basée sur l'expérimentation des méthodes collaboratives en présentiel et à distance au cours de la formation et le partage de pratiques et outils.

## Objectifs pédagogiques

- Evaluer les enjeux du travail collaboratif pour sa structure
- Intégrer les outils collaboratifs dans ses méthodes de travail et son management
- Développer une posture collaborative avec ses équipes
- Mettre en place un environnement de travail qui favorise la coopération

## Contenu du programme

- Le fonctionnement collectif : les 5 facteurs d'efficacité d'une équipe.
- Enjeux et modalités des méthodes collaboratives et de l'organisation apprenante.
- Le rôle des managers et les postures qui permettent le travail collaboratif.
- La qualité de la communication interpersonnelle, en équipe.
- Les différents outils présentiels et distanciels de communication et partage d'informations : outils et espaces d'échanges et de co-construction
- L'impact du digital sur l'environnement structurel et relationnel.
- Développer la confiance dans son équipe, et prévenir les tensions.
- L'animation du travail collaboratif : la réunion sociocratique, méthodes d'intelligence collective.



### PUBLIC

Directrice·teurs, responsables, administratrice·teurs

### PREREQUIS

Assumer la fonction employeur et être en charge d'animer une équipe de travail salariée

### METHODES PEDAGOGIQUES & SUPPORTS :

- Positionnement avec un questionnaire d'attentes
- Méthodes de travail participatives et actives, permettant l'enrichissement entre pairs.
- Le support sera adressé aux stagiaires à l'issue de la formation

### INTERVENANT :

Formateur en management, spécialiste de l'ESS et de l'animation

**DUREE** : 12 jours (soit 14 heures )

### MODALITES

Formation en présentiel

### COUT DE LA FORMATION

- Adhérent : 970 € TTC/ personne
  - Non-adhérent : 1060 € TTC/ personne
- Le déjeuner pris avec le groupe est inclus au coût de la formation.