

Remobiliser son équipe (Présentiel)

THEMATIQUE : Ressources humaines

Présentation

Le secteur associatif traverse de fortes évolutions économiques, réglementaires, et sociétales qui impactent ses modes d'organisation, de communication interne et externe, son implantation territoriale, et d'autant plus remarquable dans le contexte sanitaire passé, qui a duré depuis plusieurs mois. Pour autant le besoin de faire équipe, n'a jamais été aussi important dans l'évolution aussi du secteur socioculturel.

La crise sanitaire et les évolutions du secteur impactent de manière individuelle les équipes et les managers, et en conséquence la dynamique collective. Dans ces contextes, **il est important de repérer les situations de tensions, d'analyser les enseignements** des adaptations effectuées en animant des retours d'expérience : donc d'avoir une approche individuelle en étant à l'écoute de ses propres besoins en tant que manager, et ceux de ses collaborateurs.rices. Et en parallèle, il est important d'**avoir une approche collective dans une organisation sécurisante**, pour à terme refaire équipe ensemble en renforçant la confiance et la synergie dans l'équipe.

Le + de la formation

Une approche concrète, basée sur l'expérimentation de la dynamique collective au cours de la formation, et le partage de pratiques et outils.

Objectifs

- ✓ Considérer les besoins et ressorts individuels pour recréer une dynamique collective.
- ✓ Apprendre ensemble des expériences passées.
- ✓ Identifier les opportunités des situations d'adaptation à divers contextes pour remobiliser autour d'un objectif commun.
- ✓ Rétablir la confiance et la synergie dans l'équipe.

Programme

- Retour sur le vécu de la crise : Les enjeux du management d'équipe selon le contexte de crise et post-crise.
- L'entretien d'écoute des besoins : Les impacts sur les besoins des collaborateurs en termes de Sécurisation, Association et Développement.
- La régulation des tensions : Les actions de régulation pour sécuriser le travail dans des conditions de réajustements de l'activité.
- L'animation du retour d'expérience pour reconnaître l'adaptation de l'équipe et faire évoluer l'organisation de travail.
- Reposer un cadre sécurisant.
- Les enseignements pour faire évoluer ses pratiques de management.



Infos pratiques

PUBLIC & PRE-REQUIS :

- Directrice.teur.s, responsables en charge d'animer une équipe de travail.
- Groupe de 12 participants maximum.

METHODES PEDAGOGIQUES & SUPPORTS :

- **Questionnaire d'attentes et autodiagnostic** de la dynamique d'équipe.
- Méthodes actives et participatives, faisant largement appel à l'expérience du groupe.
- Le support sera adressé aux stagiaires à l'issue de la formation.

DUREE DE LA FORMATION : 14 heures

MODALITES :

2 jours de formation consécutifs

INTERVENANT :

Formateur en management, spécialiste de l'ESS et de l'animation.

COUT DE LA FORMATION :

Tarif adhérent : 700€ net de taxes/ pers.

Tarif non adhérent : 840 € net de taxes/ personne

Le déjeuner pris avec le groupe est inclus au coût de la formation.

En partenariat avec : **TransfaiRH**