

Initier une démarche RSO dans son organisme de formation (à distance)

THEMATIQUE : Gestion d'association / d'entreprise

Présentation

Dans le contexte de transition environnementale et sociétale que nous vivons, il est fondamental de participer activement à la transformation du système de formation. Les organismes de formation s'engagent dès aujourd'hui dans une démarche de responsabilité sociale des organisations (RSO), pas à pas, et en tenant compte des besoins de leurs parties prenantes essentielles : les apprenant-es, les clients et financeurs et la société toute entière. Cette formation permet de professionnaliser les équipes et s'adresse plus particulièrement aux responsables et référents, de la future démarche RSO.

Le + de la formation :

L'approche est pragmatique. De nombreux outils sont fournis pour rendre les apprenant-es autonomes dans leur démarche RSO

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les enjeux de RSO en formation
- ✓ Identifier les étapes de la démarche RSO en organisme de formation
- ✓ Préparer la vision et la stratégie RSO de l'organisation
- ✓ Réaliser un autodiagnostic de la performance RSO
- ✓ Définir des indicateurs de performance des principaux enjeux
- ✓ Préparer un premier plan d'actions réaliste et adapté

Contenu du programme

- **Première partie : les grandes thématiques de responsabilité sociétale et de développement durable dans le secteur de la formation**
 - Identifier les enjeux importants pour son OF et ses parties prenantes parmi les enjeux définis par les acteurs mondiaux d'une part, et par la profession d'autre part
 - Focus sur les enjeux sociaux, environnementaux, liés aux bénéficiaires, de droits humains, de gouvernance et d'ancrage territorial
 - Poser les bases d'une vision RSO globale pour son organisme
- **Deuxième partie : la démarche RSO en 10 étapes**
 - Une démarche itérative qui s'appuie sur le principe d'amélioration continue, l'éthique et la transparence
 - Les 10 étapes de la démarche RSO de la volonté d'agir jusqu'à la communication des premiers résultats
- **Troisième partie : les outils pour bien démarrer et suivre ses progrès pas à pas** → L'autodiagnostic de départ, la cartographie des parties prenantes, la matrice de priorisation, le process de gouvernance du projet ... sont des outils pour entrer en action en limitant les risques et en profitant des opportunités

...



PUBLIC :

Directeurs.trices – Responsables RH – Administrateurs.trices – Responsables/référents-tes RSO - d'organisme de formation ou CFA

PRE-REQUIS :

Assumer la fonction employeur dans un organisme de formation.

METHODES PEDAGOGIQUES & SUPPORTS :

- Les méthodes sont actives ; nous utilisons des jeux pédagogiques,
- des outils en ligne et outils partagés pour créer les conditions de l'intelligence collective et de la réflexivité.

DUREE : 14 heures (sur 4 demi-journées)

INTERVENANT.E :

Consultante formatrice en responsabilité sociétale

MODALITES :

Formation à distance

COUT DE LA FORMATION :

- Tarif adhérent : 910 €
- Tarif non-adhérent : 1000 €

- **Quatrième partie : Communiquer et crédibiliser la démarche •**

→ La transparence est essentielle pour donner confiance et maintenir le dialogue avec toutes ses parties prenantes.

→ Un premier rapport d'activités permet de diffuser quelques indicateurs de performance et les bonnes pratiques déjà mises en place.

Formation conçue en partenariat avec :

formethic
Agir pour une formation responsable